



POSTÁS DOLGOZÓ

A POSTÁSOK SZAKSZERVEZETÉNEK LAPJA

IV. ÉVFOLYAM, 11. SZÁM.

ARA: 30 FILLÉR.

1960. NOVEMBER

BESENYEI MIKLÓS:

SZAKSZERVEZETÜNK VI. KONGRESSZUSA ELŐTT

A postás dolgozók szakszervezete mindössze 15 éves múlttal rendelkező fiatal szakszervezet, mert a Horthy-fasiszta rendszer idején a postás dolgozók — a többi közalkalmazottal együtt — meg voltak fosztva szervezkedési joguktól, így nem hozhatták létre saját szakszervezeti szerveiket sem.

A postás dolgozók szervezkedéshez való jogát — szakszervezetünk létrehozását is — hazánk felszabadulása tette lehetővé.

Tizenöt év elmúltával, talán túlzás nélkül állíthatjuk, hogy a postás dolgozók szakszervezete harcokban és eredményekben egyaránt gazdag múlttal tekinthet vissza. A Magyar Szocialista Munkáspárt helyes politikájának következtében, az elmúlt 3—4 évben kialakult az az egészséges légkör, amelynek következtében, a postás dolgozók is jelentősen megnőtt alkotóképességük és bizalmuk, s kedvező körülmények teremtődtek ahhoz, hogy hivatalaink és üzemünk dolgozóit a szocialista építési céljaira eredményesen mozgósíthassuk. Ezt az időszakot a szakszervezetünk fejlődésének szempontjából, a szakszervezeti tevékenység és tekintély növekedése fontos szakaszának kell tekintenünk.

Szakszervezeti szerveink és aktívaink fokozódó érdekérvényesítő és hozzájárulási képességükkel a posta szocialista átalakítását és fejlődését; eredményesen mozgósították a postás dolgozókat a gazdasági célkitűzések végrehajtására; tevékenyen részt vettek az üzemi demokrácia kiépítésében, a szocialista munkaverseny szervezésében: növelve a gazdasági eredményeket, fokozva a postai szolgáltatások minőségét.

Szakszervezeti szerveink állandóan figyelemmel kísérték a postás dolgozók élet- és munkakörülményeinek alakulását. Fontos feladatunknak tekintettük a postás dolgozók egészségvédelmét, törvényekben biztosított jogaik kiszélesítését, s a szocialista törvényesség betartását. A szakszervezeti szerveknek rendkívül fontos szerepük volt a postás dolgozók politikai, erkölcsi nevelésében, a szocialista kultúra terjesztésében. Lényegében ezekre kötelezték bennünket a magyar szakszervezetek XIX. kongresszusán és szakszervezetünk V. kongresszusán hozott határozatok. Ezek együtt, egymástól el nem választva, jelentették és jelentik a jövőben is a dolgozók igazi képviselőit és érdekérvényesítőit.

A szakszervezetek kongresszusai mindig nagy jelentőségűek és igen fontos állomásai a szakszervezeti mozgalom fejlődésének.

Néhány nap múlva, november 26—27-én — a szakszervezeti alapszabály és a központi vezetőség határozata értelmében — szakszervezetünk VI. kongresszusa is összeül. Ezen a kongresszuson több mint 51 ezer szakszervezeti tag képviselőtől 126 teljes jogú és 28 tanácskozási jogú küldött vesz részt.

A postás dolgozók küldöttjeinek felelősségteljes feladata lesz elbírálni az V. kongresszusi feladatokról.

Napirendre szerepel:

1. Besenyei Miklós főtitkár tájékoztatója a népgazdaság helyzetéről és az ezzel kapcsolatos feladatokról.

2. Javaslat a postások szakszervezete központi vezetőségének irányelveire, a szakszervezet VI. kongresszusára.

A központi vezetőség a szakszervezet VI. kongresszusa irányelveire és határozataira javaslatokat nyújtó írásos előterjesztésekkel, a tájékoztatóval egyetértett.

szus óta eltelt közel 3 év alatt végzett munkát, az előbb említett határozatok végrehajtását, és feladata lesz szóvá tenni azokat a fogyatékoságokat, amelyek akadályozták a szakszervezeti munka hatékonyságának növelését.

Természetesen a kongresszus fogja meghatározni a szakszervezet előtt álló legfontosabb feladatokat is, hogy a szakszervezeti aktívák sokirányú tevékenysége minél kedvezőbb hatással legyen a postás dolgozókra, s minél jobban elősegítse a posta előtt álló feladatok eredményes és maradéktalan végrehajtását.

A kongresszus jelentőségét növeli az a tény, hogy a beszámolási időszak igen gazdag éveket foglal magában. Az elmúlt három év során a Magyar Szocialista Munkáspárt vezetésével nagy utat tettünk a szocializmus építésében. Erre az időszakra esik a posta 3 éves tervének végrehajtása; a második öt éves terv előkészítése, amely új és az eddigieknél is nagyobb feladatok elé állítja a postás dolgozókat, azok vezetőit és a szakszervezeti szerveket egyaránt.

Van tehát miről számot adnunk, és lesz miről beszélnünk, hiszen három év eredményes munkája és gazdag tapasztalata van mögöttünk. Ez idő alatt, a magyar népgazdaság jelentősen fejlődött, számos fontos célkitűzést túlteljesítettünk, nagy utat tettünk meg a mezőgazdaság szocialista átszervezésében. Ezzel tovább erősödött a munkáshatalom gazdasági ereje.

A posta hároméves tervét a legfontosabb vonatkozásaiban nemcsak teljesítettük, hanem túlszárultuk. Előreláthatólag az üzleti teljesítmények 90 millió forinttal, a teljesítményértéktérvek 3,3 százalékkal, az önköltségekkel szembeni tervek 3 százalékkal lesznek túlteljesítve. Ez az eredmény a postás dolgozók becsületese és szorgalmas munkáját bizonyítja.

A postai szolgáltatások tovább szélesedtek és javultak. A postai beruházások nyomán üzembe helyezték a szabadsághegyi, a szentesi televízió-adóállomásokat és több közvetítő állomást. A távbeszélőhálózat nagymértékű bővítése, a több mint 40 ezer új távbeszélő előfizető bekapcsolása, a mikro-hullámú összeköttetések létesítése, új postaházak építése és korszerűsítése, valamint a szállítási szolgálat megújítása 500 darab új gépkocsi beállításával, stb. — mind azt igazolja, hogy a posta is nagy fejlődésen ment keresztül.

A gazdasági eredményekkel együtt nőtt a dolgozók, s köztük a postás dolgozók életszínvonal, tovább fejlődtek élet- és munkakörülményeik. Az V. kongresszus óta az évenkénti bérfelajánlás és a bérügy intézkedések több mint 100 forinttal növelték a postás dolgozók átlagkeresetét. Az év végi jutalmazás bevezetése, az új nyugdíjtörvény, a nyugdíjak és a sokgyermekes családok családi pótlékának felemelése, továbbá a munkaidők rendezése, az egészségre ártalmas munkát végzők munkaidőjének csökkentése, a nagymértékű lakásépítés és a társadalombiztosítási kifizetések; — jelentősen hozzájárultak a postás dolgozók életszínvonalának emelkedéséhez.

Bármilyen szépek is eredményeink, a további előrehaladáshoz állandó erőfeszítésre van szükség. Soha nem lehetünk elbizakodottak és nem hunyhátnunk szemet a hiányosságok felé. Világosan kell látnunk, hogy a munkáshatalom erősödésének mai időszakában a legfontosabb feladat a szocializmus anyagi alapjainak növelése, mert az életszínvonal emelésének lehetősége a termelésben teremthető meg.

A postai eredmények megjavításának vagy fokozásának vannak még jelentős tartalékaik, amelyek feltáratlanok. Arra van tehát szükség, hogy a hátralevő időszakban, de különösen az öt éves terv kezdetétől fogva, igen alaposan és részleteiben vizsgálják meg gazdasági vezetőink a posta szerteágazó tevékenységét; a jelenlegi hibákból vonják le a következtetéseket, és jelöljék ki a legfontosabb tennivalókat. Nekünk, szakszervezeti munkásoknak, az a feladatunk, hogy segítsük ebben a munkában a posta gazdasági vezetőit és mozgósítsuk a postás dolgozókat a feladatok maradéktalan megvalósítására és végrehajtására.

Lehet-e azt mondani, hogy a posta munkájában nincsenek hibák? Nem, ezt nem lehet mondani, s ennek bizonyítására csupán néhány példát szeretnék megemlíteni.

Allíthatjuk-e például, hogy a rendelkezésünkre bocsátott beruházási és egyéb eszközöket minden esetben a legcélszerűbben használták fel? Nem; mert egyes esetekben beruházásaink nem voltak jól előkészítve, nem volt elég koncentrált és befejezésük is elhúzódt. A költségvetés kedvező alakulása ellenére is van még jónéhány tennivaló az anyagellátás egyszerűbbé tételében, egyes szolgáltatások túlszervezésének megszüntetésében (például a hírlapterjesztés) terén, vagy a kezelési utasítások megváltoztatása érdekében — amely véleményünk szerint a mai megnövekedett forgalomnak nem felel meg. A munkaerővel való helyes gazdálkodás, a munkaerők helyesebb elosztása, a dolgozók közötti egyenletesebb és igazságosabb munkamegosztás; a létszámnormák végleges kialakítása és alkalmazása; a jobb munka- és anyagnormák kidolgozása is megoldásra vár. Ezek pedig mind kedvezően befolyásolják a posta önköltségének alakulását és termelékenységének növekedését. De ide sorolhatók a mai követelményeknek megfelelő prémiumfeltételek kidolgozása, a prémizálási összegekkel való helyes gazdálkodás, az önállóság növelése és sok más is.

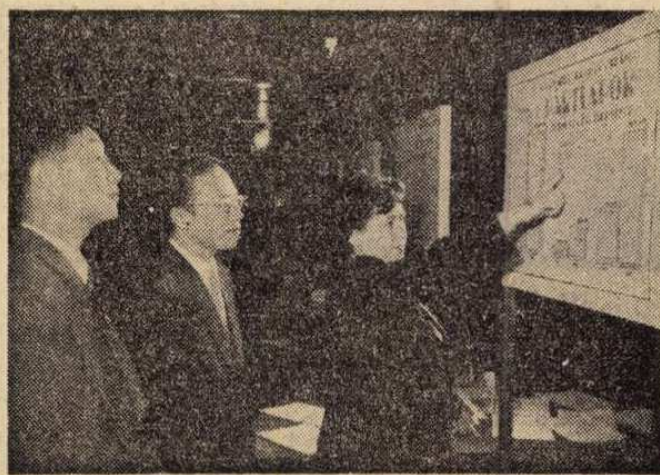
Nálunk is megtalálható az állami és állampolgári — valamint a munkafegyelemi lazaság, a takarékság elhanyagolása, de többé-kevésbé megtalálhatók az egyéni és üzemi érdekek előtérbe helyezése a postai vagy népgazdasági érdekekkel szemben.

Ezekkel a kérdésekkel az elkövetkezendő időben rendszeresen és minden szinten foglalkozni kell a szakszervezeti szerveknek is. Bátisan szembe kell néznünk a munkánkban és magatartásunkban meglévő hibákkal, és támogatnunk kell azokat a gazdasági vezetőket, gazdasági intézkedéseket, amelyek a hibák, lazaságok és fogyatékoságok felszámolására irányulnak. Szüntelenül növelni kell a szakszervezeti tisztségviselők politikai, közgazdasági és üzemgazdasági ismeretét, hogy el tudjanak igazodni és helyesen tudják megítélni a bonyolult gazdasági kérdéseket; hogy állásfoglalásaik igazságosak legyenek, és össze tudják egyeztetni a dolgozók egyéni érdekeit a közösség érdekeivel.

A termelőmunka fokozása, a különböző gazdasági intézkedések, a lazaságok megszüntetése természetesen senkit nem jogosítanak fel arra, hogy a dolgozók jogait biztosító rendelkezéseket, a szocialista törvényességet megsérthetik, vagy figyelmen kívül hagyhatják. A szakszervezeti aktíváknak az elkövetkező időkben az eddigieknél is nagyobb hozzájárulással és fokozott felelősséggel kell intézni a dolgozók ügyeit és biztosítani kell törvényes jogaik gyakorlását.

A szakszervezetre és a szakszervezeti tagságra nagy felelősséget ró az a munka, amely a második öt éves terv megvalósítása során, az ország hírközlésének fejlesztése terén a posta előtt áll. Növelik felelősségünket azok a tennivalók, amelyeket pártunk, gazdaságpolitikai vonatkozásban feladatunk tűzött elénk. Azért, hogy feladatunkat jól végrehajtsuk, feltétlenül szükséges a szakszervezeti munkát és a szakszervezeti tisztségviselők hivatásukat magasabb színvonalra emelni.

Fokozni kell a postás dolgozók között végzett politikai nevelőmunkát és fáradságtalanul mozgósítani kell a dolgozókat a párt politikájának megvalósítása érdekében. El kell érünk, hogy a szocializmus építésének nagy ügyéért a postás dolgozók egyénileg is felelősséget érezzenek, legyenek tisztában kötelezettségeikkel, s annak tudatában végezzék munkájukat, hogy a posta vagyosát, mint sajátjukat őrizzék, kezeljék és gyarapítsák. Csak így gyorsulhat meg hazánkban a szocializmus felépítése, ami a postás dolgozók boldogulását is jelenti.



A Posta Központi Hírlapiroda 10 éves fennállása alkalmából a KHI kiállítását rendezte: „Amíg az újság eljut a nyomdától az olvasóhoz” címen. A kiállítást sokan meglelték. A képen a kínai nagykövetség tagjainak magyarázza Gáspár Sándorné osztályvezető a KHI 10 év alatt elért sajtóterjesztési eredményeit

November 7-i ünnepségek

A Központi Táviróhivatalnál

A Központi Táviróhivatal dolgozói a Nagy Októberi Szocialista Forradalom 43. évfordulójának méltó megünneplésére több héten keresztül készültek. A KISZ-szervezet színjátszó csoportja az évforduló műsorát színdarabban táncol és szavallattal tette hangulatosabbá és ünnepélyesebbé.

Az ünnepséget 4-én a

Budapest 4-es hivatal dolgozóival együtt tartották. A hivatal pártbizottságának titkára emlékeztetett meg a világtörténelmi eseményről.

Majd a párt és a KISZ-munkában jó eredményt elért aktívák oklevelet és jutalmat kaptak.

Pietreskó Ferencné levelező, Budapest.

A szegedi postaigazgatóságon

A szegedi postaigazgatóság csaknem valamennyi dolgozója részt vett azon az ünnepségen, amelyen megemlékeztek a Nagy Októberi Szocialista Forradalom 43. évfordulójáról. Az ünnepi szavallat után az igazgatóság MSZMP alapszervezetének titkára méltatta az októberi forradalom jelentőségét és kihatásait hazánkra. Rámutatott arra a nagyarányú fejlődésre, amely a forradalom

hatására következett be és amelyek a szocialista országok gazdasági és politikai eredményeiben tükröződnek.

Az ünnepi gyűlés után a dolgozók nagy része házi vacsorán vett részt és igen jó családi hangulat alakult ki.

November 7-én, a postás dolgozók, kegyeletük jeléül megkoszorúzták a szovjet hősök városi emlékművét.

A. R.

A hála kis csokrai



November 5-én, a Nagy Októberi Szocialista Forradalom 43. évfordulójának tiszteletére, a budapesti VIII. sz. postásóvoda gyermekei napi sétájuk során Kecskeméti Sándorné és az óvónéik vezetésével elmentek a szovjet hősi emlékműhöz, ahol ők is elhelyezték a megemlékező és a szeretet virágait.

TIZÉVES A POSTAI HIRLAPSZOLGÁLAT



A postás dolgozók sajtóval kapcsolatos tevékenysége régi időkre vezethető vissza, azonban a tényleges postai sajtószolgálat bevezetését mégis 1950. november 1-vel határozzuk meg. Ezelőtt 10 évvel a Központi Hírlap Iroda szervezésével és azt követően a pécsi igazgatóság területén a terjesztés és kezelés bevezetésével kezdődött a postai hírlapszolgálat.

Emlékeztünk még arra az időre, amikor a postai szakvezetésnek és szakszervezetnek sok utánjárással és meggyőző munkával sikerült legyőzni azokat a meg nem értésből adódó óvatosságokat, amelyek lassították kezdeti munkánkat. Ma már minden hivatalban, elosztóban, Mezővárosi, igazgatóságnál és a Központi Hírlap Irodában lemeríthető az a nagy eredmény, amelyet mind a terjesztés, mind a kezelés és egyéb minőségi munka tekintetében 10 év alatt elértünk.

Abban, hogy a terjesztett lapok mennyisége több mint kétszeresére; az előfizetők száma háromszorosára emelkedett; a remittenda 27—30 százalékkal 2—3 százalérra csökkent; a több millió forintos kintlévőség ma már ismeretlen fogalomná vált. — a postás kézbesítőknek, árusoknak, hírlapfelelősöknek, szervezőknek és a többi postás dolgozónak nagy érdemük van. Felszabadulás előtt a tanyai és a községi lakosság jelentős részének nem volt módjában hírlapot vásárolni. Ma már sok százezer tanyai és községi család a postás kézbesítőtől naponta vagy hetente rendszeresen megkapja kedvelt lapját.

Az említett nagyarányú emelkedés természetesen a vidéki városokban és Budapesten is megmutatkozik. Budapesten a több mint ezer hírlapkezelő munkája egyre javul, a több száz árus egyre kultúraltabb és szociálisabb körülmények között tesz eleget azoknak a követelményeknek, amelyeket az igényes fővárosi közönség, illetve a posta elvár tőlük. A kiadókól átkerült több ezer dolgozóból jó postás, a postás dolgozók közül pedig túlnyomó többségükben jó sajtóterjesztő lett.

A felsorolt eredmények ellenére azonban még nagyon sok a tennivaló. A sokrétű terjesztési feladatok között a jövőben még nagyobb gondot kell fordítani a kezelés egyszerűsítésére, biztonságosabbá tételére; a hírlap terjesztés területén is szorgalmazni kell minél több újítás bevezetését. Feladatunk a pontos és gyors kézbesítés, az árusítás sokrétűbbé tétele. A még mindig eléggé nagy számban előforduló fejelemzetlenségeket és a vásárlókkal szemben elkövetett figyelmetlenségeket meg kell szüntetni. Munkánk minőségi javításával egyidőben mindent el kell követni a postai bevételek minél nagyobb mértékű növelésére. A mozgókép és expediciókban a pontos lapszállítással, tökéletes irányítással és nyilvántartással csökkenteni kell a panaszokra és reklamációkra alkalmat adó okoknak számát.

Biztosak vagyunk abban, hogy a mindennapi szervezőtevékenység mellett a hírlapszolgálatat foglalkozó dolgozók és szakszervezeti aktívák együttesen mindent elkövetnek annak érdekében, hogy a hibák minél előbb megszünjenek.

A postai hírlapszolgálat 10 éves évfordulója alkalmával köszönetünket és elismerésünket küldjük a hírlapszolgálat dolgozóinak, akik jó munkájukkal hozzájárultak a jelentős eredmények eléréséhez. Jó munkájukkal a jövőben is segítsék elő dolgozó népünk jobb sajtóellátását és a postai bevételek fokozását.

TANÁCSOK A SZOCIALISTA BRIGÁDOKNAK

A postás dolgozók a szocialista munkaversenynek mindig komoly jelentőséget tulajdonítottak. Idejében felismerték a szocialista brigádmozgásban rejlő erőt, és valóban önkéntesen, felsőbb szervezés nélkül alakultak a közös célkitűzésekért küzdő kollektívák.

A megalakult brigádok többsége a kezdeti nehézségek után már túl van. A SZOT-irányelv — a szocialista brigádok további működéséről — eléggé ismert a brigádtagok körében. Nem kevés az olyan brigádvezetők száma, akik a Népszavában közölt irányelvet, mint munkájuk egyik

alapvető irányutatóját tanulmányozzák és felhasználják. A szakmai és mozgalmi vezetők nagy többsége is törődik a mozgalmal. A közös beszélgetések és a segítő helyi ellenőrzések alkalmával azonban tapasztaltuk, hogy a brigádok munkájában vannak hiányosságok, amelyekről érdemes beszélni.

A szocialista módon dolgozni elv megvalósulására irányuló szakmai vállalásokkal különbözőbb probléma nincsen. A szocialista módon tanulni és élni jelleg kidomborítására irányuló vállalások azonban általánosak.

Mire vállalkozzanak a brigádtagok?

A szakmai képzésre tett vállalások legfőbbje így hangzik: a szakmai oktatásban rendszeresen részt veszünk.

Ez így nem elég. Akkor jó a vállalkozás, ha abban a brigádtagok nem szerint szerepelnek, hogy milyen időközönként, ki, milyen szakmai tanfolyamon — segédtiszt, tiszt vagy házi szakmai továbbképzésen stb. — fog részt venni.

A brigád tagjai közül azok, akiknek a szakmai beosztásukhoz előírt állami képzettség hiányos, vagy nincs meg, annak megszerzésére is tehetnek vállalást. (Pl. 8 általános iskolai végzettség, Ártéki stb. megszerzésére.) Akiknek nincs lehetőségük szervezett állami oktatásban való részvételre, azok különböző nyelvtanfolyamok, postás szabad akadémia, vagy munkásakadémia és az ismeretterjesztő előadások látogatására tehetnek vállalást.

Az egyeztető bizottságok gyakorlatából

Sok esetben fordul elő, hogy a posta dolgozói közül egyesek a munkaviszonyukat a Mt. 30. §. f. pontja alapján kívánják felmondani. Az erre alapított felmondásnál az igazgatóság vezetőjének mérlegelési joga van. Azonban, ha az igazgató a hozzájárulását megtagadja, a dolgozó az egyeztető bizottsághoz fordulhat. Ebből a törvényi rendelkezésből természetesen folyik az is, hogy

az egyeztető bizottság az igazgatóval ellentétben határozatot hozhat. Ilyen határozat akkor születhet meg, ha a dolgozónak a munkaviszony megszüntetéséhez fontos érdeke fűződik.

Hogyan bírálják el mégis ezeket az ügyeket az egyeztető bizottságok? A Budapesti—vidéki postaigazgatóság egyeztető bizottsága a megvitatott 10 esetben 9 esetben utasította el a dolgozó panaszát. R. K.-né nevelőként akart elhelyezkedni, Sz. Gy. szakképzésének megfelelően, a kéményseprő szakmában szeretett volna elhelyezkedni, B. J.-né gyermeke gondozását nem tudta megoldani munkaviszonya mellett. L. J. állandóan változó munkahelye miatt továbbtanulásában volt akadályozva. M.

J. egészségi állapota miatt kívánt a postai szolgálatot megválni. Hasonló felmondási okok szerepeltek a másik négy dolgozó ügyében is. Az egyeztető bizottságok ezekben az esetekben mindig a munkáltató létszámgigéit vették figyelembe, holott

a törvény rendelkezései csupán a dolgozó érdekeitől beszélnek. Nem jelenti ez azonban azt, hogy a közérdek teljesen figyelmen kívül hagyható.

Sok esetben azonban úgy látszik, hogy az egyeztető bizottságok a munkáltató álláspontját alaposabb elemzés nélkül fogadják el. Előfordult, hogy egyszerű, semmi szakképzést nem igénylő rakodómunkát nélkülözhetetlenek minősítettek, bár ezzel abban akadályozták meg, hogy szak-képesítést biztosító munkakörben helyezkedjenek el.

Helyesen mérlegelte az egyeztető bizottság P. L. felmondási ügyét, amelynél megállapította, a munkaviszony megszüntetéséhez fűződő fontos érdekét — egészségi állapotát és nehéz családi körülményeit figyelembevéve — a panaszosnak.

J. L.

Élete veszélyeztetésével életet mentett Takács szaktárs

1960. augusztus 23-án délután, munka után Takács Ferenc postászt, a Sárvár 1. hivatal dolgozója hazament. Az udvaron, ahol lakik, gyermekek játszadoztak. Ő a ház egyik lakójával beszélgetett az udvaron. Egyszer csak a gyermekek kiáltottak, hogy a Tomi beleesett a kútba. Az udvaron van egy régi kút, korhadtt deszkával befedve, ami beszakadt Szabó Tamás 2 éves kislíú alatt.

A kút körülbelül 7–8 méter mély, és a víz benne körülbelül 2,5 méter magas. A kislíú anyja, aki Takács szaktárs szomszédságában beszélgetett, a kiáltozásra szintén kirohant. Az anyja, a fiú után akart ugrani a kútba. Takács szaktárs gyors cselekvése és

önuralma ezt megakadályozta. Egy többé-kevésbé jól összetákoltt létrát sikerült kerítenie. A létra rövid volt és nem is volt biztonságos. Mégis lement a kútba a kislíúért, aki időközben már többször elmerült és elvesztette eszméletét. Takács szaktárs élete kockáztatásával mentette ki a kislíút a vízből, sok erőfeszítés után.

A létra olyan gyenge volt, hogy könnyen leszakadhatott volna Takács szaktárs alatt. Mégis, gondolkodás nélkül, azonnal cselekedett. Csak így sikerült a kislíút megmenteni, és az anyja elhamarkodott cselekedetét megakadályozni.

A Vas Népe megyei lap augusztus 26-i száma cikket írt az életmentésről. Sárvár

zeti. Ez helytelen egy szocialista brigád címért küzdő kollektívától. Attól a kollektívától, amelyik vállalta, hogy átlagon felül többet kíván nyújtani, példamutató akar lenni a munkában és a szocialista jellem formálásában — minimális követelmény, hogy rögzítse és értékelje vállalásait. A brigádok túlnyomó többsége rendszeresen vezeti a

Mit tartalmazzon a brigádnapló?

Szerepeljen a naplóban, hogy a brigád milyen munkaterületen, mikor alakult meg, ki a vezetője és ki a tagja? Fontos követelmény, hogy a naplóban rögzítve legyenek a vállalások. Szerepeljenek a termelési, gazdasági, szakmai feladatok, ehhez kapcsolódhat a szakmai vagy az általános műveltség fejlesztésére irányuló vállalkozás (Pl. postai technikumok, egyéb szaktanfolyamok elvégzése.) Sorrendben következhet a politikai és kulturális képzés, majd a szociális együttélés fejlesztésére irányuló vállalkozás.

A brigádnaplóban szemléltetnie kell a vállalások teljesítését értékelni. Leghelyesebb módszer, ha az értékelést maga a brigád végzi. Erre is van példa elég, de több brigád a kényelmesebb megoldást választja és a szakvezetőket kéri fel a napló vezetésére.

Az értékelésnél sok módszer alakult ki. Legjobbnak, legszemléltetőbbnek az a módszer bizonyult, amikor a naplóban időrendi sorrendben tüntetik fel, hogy az egyes

Hogyan értékeljük az eredményeket?

A szocialista brigád címért küzdők vállalásait havonként, értékelten kell értékelni. Legkönnyebb az értékelés a napló alapján akkor, ha abban a lényeg röviden megvan. A szakmai vállalások teljesítésének ellenőrzése végett, meg kell kérni az illetékes szakmai vezetőt, a mozgalmi jellegű vállalkozások teljesítésének ellenőrzésére, az illetékes szakszervezeti aktivát, termelési felelőst vagy osztálybizottsági titkárt.

Az értékelés eredményét rögzíteni kell. Így a félévi munka értékelése egyszerű, könnyebb lesz, mert látható, hogy mit teljesítettek és mit nem. E célból, egyes brigádok, nál jól bevált módszer, hogy a naplóban margót hagynak,

ahol lehetőség van rövid, értékelő megjegyzésekre. A brigádnaplóban a vállalások értékelésén kívül helyes feltüntetni a brigádertekezteték időpontját és határozatait is.

A szocialista brigád címért küzdő kollektívák munkája során, az élet még sok más problémát is felvet. Természetes, hogy egy cikk keretén belül nincs lehetőség mindennel foglalkozni. Elgondolnunk, hogy a jövőben felvetődő gyakorlati megoldásokról még írunk. Most a legjellemzőbb problémákat érintettük, hogy ezzel is segítséget nyújtsunk a szocialista brigádok munkájához.

Szilasi Gyula,

a közgazdasági és szociális osztály munkatársa

Ha a szakmai továbbképzésre — általános műveltség emelésére — és a politikai látókör fejlesztésére tett vállalások érdekében bármilyen történet, a naplóban rögzíteni kell. Például: a politikai oktatás milyen formáján, ki, mikor vett részt, milyen aktivitásról tett tanúságot? Helyes, ha a brigádvezető a szemlértumvezetőktől időnként véleményt kér. Be kell jegyezni a naplóba azt is, ha a brigádtagok közül valaki vállalása ellenére nem vett részt az oktatáson.

Fel kell jegyezni azt is, hogy mikor, hol, hányan, milyen tárgyú kiránduláson, mozivagy színházlátogatáson, köz- vagy társadalmi munkában, ismeretterjesztő előadáson vett részt, vagy milyen film- és színházi előadás anyagát beszélték meg egymással.

ahol lehetőség van rövid, értékelő megjegyzésekre. A brigádnaplóban a vállalások értékelésén kívül helyes feltüntetni a brigádertekezteték időpontját és határozatait is.

A szocialista brigád címért küzdő kollektívák munkája során, az élet még sok más problémát is felvet. Természetes, hogy egy cikk keretén belül nincs lehetőség mindennel foglalkozni. Elgondolnunk, hogy a jövőben felvetődő gyakorlati megoldásokról még írunk. Most a legjellemzőbb problémákat érintettük, hogy ezzel is segítséget nyújtsunk a szocialista brigádok munkájához.

Szilasi Gyula,

a közgazdasági és szociális osztály munkatársa

Többet kell tennünk az év végi jutalmazási alap képzése érdekében

A Szocialista Posta és a Postás Dolgozó többször foglalkozott az 1960. évi év végi jutalmazási alap alakulásával. Ez a postás dolgozók köréről érinti és így állandó beszédtema a dolgozók között.

Az első félévi tervteljesítése után az volt a vélemény, hogy az eredmény nem ki-elégítő. Nem is lehetett az, hiszen — amint ismeretes — nem érte el az előző év azonos időszakára eső eredményt

sem, pedig a kilátásba helyezett nagyobb évvégi jutalmazási lehetőségnek jobban kellett volna mozdósítania a postás dolgozókat.

Ha az első háromnegyed év teljesítését értékeljük, ez már jobb — bár még nem megnyugtató — képet ad az első félévről. A harmadik negyedében a postai szolgáltatások időszakos jellege következtében már kedvezőbben alakult a postai forgalom. Ezért

az évvégi jutalmazási alaphoz szükséges 1960. évi eddig elért többleteredménynek több mint 40 százaléka a harmadik negyedévre esik.

Kétségtelen, hogy a postai szolgáltatások egy részének rohamos növekedése az elmúlt évekkel szemben, a második negyedévben kissé visszaesett. Nem lehet és nem is szabad azonban mindent erre visszavezetni. Látnunk kell a számok tükrében azt is, hogy

nem tettünk meg mindent, amit megtehettünk volna, a tavalyinál nagyobb év végi jutalmazási alap képzésének érdekében.

Ugy tünik, mintha megzavarva volna a szakvezetőket, a dolgozókat, de a szakszervezeti tisztviselőket és aktivákat is az előző évek eredményeinek bűvölete. A postán is kialakult — magától is minden jól megy — magatartás. Lehetőség, hogy ilyen okok is közrejátszanak. Tény az, hogy most a harmadik negyedév értékei lesek, amikor a postaforgalom lassúbb növekedése már nem lehet kifogás, nem dicse-

Miért romlik a baleseti helyzet a postán?

Sajnos, sok postás dolgozó hoz hozzájárulást az is, hogy sok esetben a szakmai vezetők sem viselik gondját a hozzájuk beosztott dolgozóknak. Előfordult már olyan eset is, amelyből súlyos baleset történt, hogy a szabályok figyelmen kívül hagyásával, utasították a dolgozót a munka végzésére, nem törődve a dolgozók testi épségének veszélyeztetésével. Ilyen körülmények között nem csodálkoztunk azon, hogy a posta baleseti helyzete nem javul, hanem inkább romlik.

Az emelkedés okát vizsgálva kitűnik, hogy

ezért a helyzetért egyaránt felelősek a dolgozók és a postaszervek vezető beosztásában levő munkatársai, de a szakszervezet is.

A dolgozók gyakran elnézik a vezetőik kisebb-nagyobb szabálytalanságait, sőt, megengedik, hogy ne az övrendszabályokban előírt módon végzék munkájukat.

Eléggye gyakori az, hogy a postás dolgozók nem törődnek az elővigyázatossággal, és igen veszélyes körülmények között, néha életük, testi épségük kockáztatásával végzik el munkájukat. A megtörtént súlyos vagy halálos balesetek vizsgálatakor kitűnik, a sérült vagy közvetlen munkatársai előadásából, hogy a balesetnek az elővigyázatlan munka volt az oka, de arra hivatkoztak, hogy az övrendszabályok betartása a munkát lassítja.

Valóban, lehetséges, hogy egyes esetekben az övrendszabályok előírásai lassítják a munkát, de azért kizárhatjuk a szabályok, hogy a dolgozók testi épségét, életét megvédjék.

Ezeknek a szabályoknak elhanyagolása, nem egy esetben okozta már a dolgozók súlyos sérülését, esetleg halálát. Pedig nem érdemes pillanatnyi előnyökért kockára tenni az életet, a testi épséget.

Számtalan esetben tapasztaltuk, hogy a dolgozók nem figyelmeztetik egymást a hibára, mert úgy gondolják, hogy az óvatosság mások szemében gyávaságnak tűnik.

A munkatársaknak jobban kell vigyáznuk egymásra; figyelmeztetni kell a vakmerő tetteiket az esetleges szomorú következményekért.

A baleseti helyzet romlásához hozzájárul az is, hogy sok esetben a szakmai vezetők sem viselik gondját a hozzájuk beosztott dolgozóknak. Előfordult már olyan eset is, amelyből súlyos baleset történt, hogy a szabályok figyelmen kívül hagyásával, utasították a dolgozót a munka végzésére, nem törődve a dolgozók testi épségének veszélyeztetésével. Ilyen körülmények között nem csodálkoztunk azon, hogy a posta baleseti helyzete nem javul, hanem inkább romlik.

Az övrendszabályok érvényesülésének egyik hatásos módszere a személyes példamutatás.

A munkabrigádok és munkacsoportok vezetői mutassanak példát megfelelő magatartással, és ne tűrjék meg a felületes munkát.

Az utóbbi néhány hónapban megtörtént súlyos vagy halálos baleseteknél a munka elvégzésével megbízott vezetőt érte a baleset, éppen az övrendszabályok betartásának elmulasztása miatt, a Rádióműszaki Hivatalnál és a Posta Épületkarbantartó Üzeménél.

Hiba az is, hogy egyes szakmai vezetők elmulasztják a balesetekért felelős személyek felelősségrevonását, még abban az esetben is, ha a mulasztásuk bebizonyítható. Ez

a felületes, hanyag kivizsgálás, felelősségrevonás egyáltalán nem javítja a baleseti helyzet alakulását.

Ez történt például a Budapesti Központi Kábelüzemben.

A szóvá tett és az azokhoz hasonló (szemléltető) fakadó fogvatékokon feltűnő változtatni kell, ha a dolgozók testi épségéről és életének védelméről gondoskodni akarunk. Eredményt azonban csak úgy tudunk elérni, ha mindenki, a szakmai és a szakszervezeti vezetők éppen úgy, mint a dolgozók, összefognak és mindent megtesznek a nemes cél megvalósítása érdekében: legyen kevesebb a baleset a postán!

Orbán Sándor



közszeg tanácsa is megírta a postaigazgatóság vezetőjének a hűségét. A postavezérgazgatóság egyszerűen elismerését fejezte ki Takács szaktársnak.

Sárvári postás dolgozók

★

A szervezett postás dolgozók nevében büszkéek vagyunk Takács szaktársra, becsljük őt. Továbbra is jó egészséget, sikeres munkát kívánunk neki.

A szerkesztő bizottság

kedhetünk az elért eredményre.

A harmadik negyedévi többleteredményből mintegy 2,5 nap jutalmazási alap képezhető.

(A második negyedévben csak egy napot értünk el.) Így a három negyedév eredménye összesen alig haladja meg az 5 napot. Annak ellenére, hogy a párt- és kormányhatározatok az elmúlt évinél magasabb jutalmazási alap képzésére adnak lehetőséget, most csak ott tartunk, hogy legalább az elmúlt évben elért 9 napnak megfelelő összegű évvégi jutalom érdekében is bizony valamennyi postás dolgozónak, postaszervnek még sokat kell tenni.

Az 1960. évben rendszeresített statisztikai beszámoló-jelentés már hozzáférhetővé képezte az arról, hogy a pontrendszerben részt vevő postaszervek meddig jutottak a pontképzésben. A Budapesti—vidéki, a miskolci, a szegedi postaigazgatóságok, a Központi Kábelüzem, Központi Javítóműhely lényegében azonos szinten vannak. A Budapesti postaigazgatóságnál és a többi vidéki postaigazgatóságnál, valamint egyéb, a pontképzésben is részt vevő postaszerveknél már mutatkozik kisebb pontszám-lemaradás. Ez nem jelenthet komoly nehézséget, mert a negyediki negyedév eredménye minden évben jóval magasabb, az előző negyedéveknél. Itt

lehetőség van arra, hogy a lemaradók is felzárkózzanak a többi szervezethez, így később az elosztásban

is azonos szintet érhetnek el,

ami azért is fontos, mert a nagyobb eredmény növeli az elosztható jutalmazási alap összegét is.

Sok lehetőség van, hogy elérjük a kitűzött célt. A postás dolgozók szocialista munkaverseny-lendülete,

a szocialista brigádmozgalmal felfelé ívelő eredményei ma már kiapadhatatlan erőforrások a tervek teljesítésének, a posta jobb, gazdaságosabb munkájának.

Erre alapozva kell hasznosítani a postás dolgozóknak a negyedik negyedév adottságait.

A nagyobb postai forgalom, nagyobb lehetőséget ad a minőségi szolgáltatások, az értékekkel-eladás fokozására, a tárcabevételek növelésére. A műszaki postaszervek még kihasználhatják a hátralevő időt, hogy a beruházási és felújítási feladatokat maradéktalanul befejezzék, hogy azok teljesítménye még ez évben elszámolható legyen. A forgalmi és műszaki szervek egyaránt és közösen erőfeszítéseket tehetnek hogy a nagyobb forgalom lebonyolításának jó megszervezésével gazdaságosabban, kisebb költséggel lássák el a feladatokat. Ha ezt mindenki megérti, és a maga munkaterületén nagyobb bevételeket, a költségek csökkentését tartja szem előtt, úgy az év végén bizonyosan, a jutalmazási alapképzés ki-elégítő eredményéről számolhatunk be.

Polgár István

A HTI „falu”-brigádja Csobánkán



Rátli Istvánné vezetésével a „falu”-brigád tagjai Csobánkán.

IDŐBEN FELKÉSZÜLÜNK A CSÚCSFORGALOMRA

A karácsonyi forgalom fennakadás nélküli lebonyolítása, esztendőről-esztendőre ismétlődő gondot és nagy munkát jelent a posta minden dolgozójának. Jó előre számba kell vennünk azokat a lehetőségeket, melyek a csúcsforgalom lebonyolításában, az adott körülmények között számottevő segítséget jelentenek.

A Budapest 62 sz. hivatalnál már most, a karácsonyi forgalom jelentkezése előtt megtettük az előkészületeket. Felülvizsgáltuk és kijavítottuk a gépi üzemi berendezéseket, a felvonókat, szállítószalagokat, villamos-tárgoncákat; üzembiztossá tettük a peronkocsikat és a kerékpárokat; pótoltuk és felújítottuk a beosztásokról hiányzó vagy elavult feliratokat. Megjavítottuk vagy kicseréltük a kézbesítőkártyákat és pénztárcákat, a kézbesítő-

könyvek fedőlapjait. Előre biztosítottuk magunkat: e területen már nem lesz fennakadás.

Sokévi tapasztalat tanulsága igazolja, hogy a munkaerők helyes csoportosításával, különleges segítség nélkül is megálltunk helyünkön és a többszörösére emelkedett forgalmat zavartalanul lebonyolítottuk. A kézbesítő szaktársak néhány óras túlmunka vállalása jelenti itt a legnagyobb segítséget. A pályaudvari szolgálatban való segítségnyújtás, az irányító osztályon sajtó kézbesítőkerületeink levélműveinek beosztása — gyakorlati munkaerők fel szabadulását eredményezi, akiket más fontos munkahelyen is kiválóan tudunk foglalkoztatni.

A begyűjtött levélműveket rendezésében, a bérmentésben, vagy elégtelenül bérmentve feladott küldemények

kiemelésében, az adminisztrációs és hasonló munkakörben foglalkozott dolgozók napi egy-két órási közreműködése, komoly mértékben csökkenti a jövőbeli kiesést, de meggyorsítja a küldemények továbbítását is.

A karácsonyi és újévi képeslapok árusítása, a lakásról-lakásra járó kézbesítők útján, fokozza a bevételt és megerősíti a posta jó hírét. Fokozni lehet a képeslapok eladását, ha a kézbesítőket a karácsonyi lapok árusítása idején 20 és 40 filléres címlettel bélyegkészlettel látjuk el.

Az év végi csúcsforgalom sikeres lebonyolítását elősegítik a KISZ-tagok, a gyakorlati gyorskezü irányítók és kézbesítők, akik szaktársi segítséget nyújtanak a gyakorlatiagnál vagy lassúbb munkájú szaktársaknak. Az egymásnak nyújtott segítség a közösséget viszi előre azon az úton, amelyen eljutunk a szocialista posta felépítéséhez.

Ugray László
levelező Bp. 62. sz. hlv.

„Apróság”

ami kedvét vesz az újtóknak

A Postás Dolgozó 1960. októberi számában megjelent „Kevesebb az újtás” című cikk kérdi, hogy miért? Eszrevetélemmel én is magyarázatot adhatok.

Munkahelyem a Posta Alközponti Üzem. Feladatom az egyik budapesti 7/D rendszerű alközpont karbantartása. Ez a berendezés egészen különleges, és egyike a három legrégebbi típusú, és építésű alközpontnak.

A híradástechnikai berendezések korszerűsítési követelményei állandóan felmerülnek. A velem dolgozó szaktársak is felismertek egy jelenséget, amelynek műszaki megoldására összedugták fejüket: töprengtek, vitatkoztak és végül rajzban fektették le az elgondolásaikat, amely jelentős megtakarítást eredményezne a postának és ezen keresztül a népgazdaságnak.

Igen ám, de előbb fel kell kérni a szakvezetést, hogy mondjon véleményt, és ha az elgondolás jó, akkor annak kísérleti felépítését engedélyeztetni kell egy áramkörre a meglevő berendezésben. Követelmény még, hogy tussal kihúzott szöveges rajzot kell készíteni. Ez az a követelmény, amely szaktársaim kedvét vette, mert ők időt, munkát nem sajnálnak, de a kivitelezett műszaki rajzok és szövegek elkészítése,

a segédeszközök és rutin hiányában, már nem megy nekik.

Elképzeléseink szerint, a vezetőknak a legkisebb ötletet is fel kellene karolniuk, és annak kivitelezéséhez elvi és műszaki segítséget kellene biztosítani az üzem részéről.

Ez apróságnak tűnik? Lehet. De ha ez az „apróság” nincs meg, könnyen kedvét vesz az újtóknak, mint ahogy nálunk is kedvét vette.

Skultéti Antal
műszaki felügyelő,
Budapest.

Lapzárta után érkezett:

A fenti levél megírása után meglepetés történt.

November 1-én osztályvezetői változás volt és az új osztályvezetőnek megnyerte tetszését a vázlatosan ábrázolt újítás, és ezt mondotta: „Tessék csak itthagyni szaktárs, majd elkészíttem én a műszaki rajzot!”

A hírre felderült szaktársaim arca. Valahogy ezt várták volna már először is.

★

Kedves Skultéti szaktárs! Levelét nagyon köszönjük, sikeres újítást kívánunk szaktársainak. Hisszük, hogy a közölt történet másoknak is okulásul szolgál.

(A szerkesztő.)

A segítség ösztönző hatással van az újtómozgalomra

A technika rohamos fejlődése reánk, postás dolgozókra is újabb és újabb feladatokat hárít. Ebből a szegedi postafelügyelet dolgozói öntudatos munkával veszik ki részüket. Tudják, hogy életük szebbé és jobbátétele közös ügy, az egész társadalom ügye.

Bebizonyosodott, hogy a szakszervezeti újtási és észszerűsítési bizottságnak, valamint az igazgatóság szakvezetőinek felvilágosító munkája nem volt hiábavaló. Az újtómozgalom kiszélesítése nemcsak erkölcsi, hanem igen

komoly anyagi eredmények eléréséhez vezetett, és nagymértékben hozzájárult szocialista társadalmunk mielőbbi felépítéséhez és életszínvonalunk emeléséhez.

Újtómozgalomunk fejlődését a következő adatok is mutatják:

Újtóink 1959 első három negyedévében 98 darab újítást nyújtottak be, amelyből 16-ot fogadtak el. 1960 azonos időszakában 237 darab volt a benyújtások száma, ebből 75-öt fogadtak el. A kifizetett újtási díj 1959 első három negyedévében szembeállítva 1960

hasonló időszakával, 3450 forint, illetve 8200 forint volt.

Újtómozgalomunk kiszélesítését elősegítette Fülep István újtási előadó. Székely Béla osztályvezető szaktársainak, de a SZUB tagjainak is, akik eljártak a nagyobb hivatalokba és tanácsaikkal minden esetben alaposan megvizsgálták és több esetben tényleg alantár, a vezetőket előző elutasító döntésüket megváltoztatva, az újítást elfogadták.

Újtóink látják, hogy törőnek velük, érzik az elvtársi segítségnyújtást és ez igen ösztönző hatással van rájuk. Az elmondottak eredménye az is, hogy az elmúlt évben Hódmezővásárhelyen újtóbrigád alakult, amelyben különböző beosztású dolgozók közös erővel fáradoznak a termelékenység emeléséért és az önkéntességükért érdeklődésben.

Angyal Rezső

levelező,

Szeged postafelügyelet

Postás hétköznapiak

Megalakult az Ifjúsági Tanács

Megalakult a budapesti bizottság mellett működő Ifjúsági Tanács. Budapestben körülbelül 4-5 ezer fiatal foglalkoztatnak a postaszervek. Az Ifjúsági Tanács elsődleges feladata, hogy segítse a postásfiatalok politikai nevelését, problémáinak megoldását.

Az Ifjúsági Tanács elkészítette első negyedéves munkatervét, amely tükrözi a budapesti fiatalokat érintő kérdéseket.

A Helyközi Távbeszélő Igazgatóság kezelési osztályán 19 brigád vetélkedik a szocialista brigád címetért

A Helyközi Távbeszélő Igazgatóság belföldi kezelési osztályán dolgozó szaktársnők a kongresszusi munkaversenyben elért sikereken felbuzdulva, még a múlt évben elhatározták, hogy csatlakoznak a munkaverseny új, tartalmában igen gazdag formájához, a szocialista brigád cím megszerzéséért folyó versenyhez. Az elhatározást tett követte. Ez év elejétől már 19 brigád vetélkedik a cím megszerzéséért.

A brigádok célkitűzései a több pontból álló szakmai vállalások mellett, elsősorban a szocialista műveltség megszerzésével, a szocialista jellem kialakításával az új típusú emberérválás nemese törekvést tartalmazzák. A kezdeti nehézségek után, a mozgalom teljes szépsége kibontakozott. A vetélkedési idő (hat hónap) után a 19 brigád közül négy nyerte el a szocialista brigád megnevezést. A jelenlegi időszakban a verseny a cím megtartásáért, illetve a feltételeket először nem teljesítő (között) cím elnyeréséért folyik.

A brigádoknak egyénre lebontott vállalásaik vannak, amit egy külön, erre a célra létrehozott társadalmi bizottság vizsgál felül és minden brigádot írásban értesített arról, hogy a versenyben tett vállalások helyesek-e vagy sem. A brigádok, vállalásaikat önállóan készítették el. A brigádtagok szívükre és eszükre hallgatva keresték meg és keresték ma is a tennivalókat, amelyek a szocialista erkölcsöt jellemzik.

Ilyen körülmények között

került sor Rátli Istvánné „falu” brigádjának csobánkai kirándulására.

A falu-brigád egyik tagja észrevette, hogy valami nincs rendben a csobánkai hivatalban. Talán „Csobánkának” is segíthetnénk nehézségeit leküzdésében. Természetesen, ha Csobánkán is akarják. Ez a vélemény alakult ki a brigádtagok észrevételén.

„Csobánka” akarta, és megszületett a közös elhatározás, hogy 1960. november egyik délutánján a brigád szolgálaton kívüli tagjai, akiknek munkája kapcsolatos Csobánkai postahivattal, elutaztak Csobánkára. A vélemények kölcsönös kicserélése után ma már könnyebb a munkája a csobánkai szaktársnőknek és a brigádtagoknak is.

Balázs György
levelező, Budapest

Bár a csobánkai postahivattal kapcsolatos munkában érezhető, a javulás, a legjobb szándék mellett sem sikerült mindent úgy megoldanunk ahogyan szeretnénk volna, mert az már a mi lehetőségeinket is meghaladja. A csobánkai hivatalvezető szaktársnő kívánságára megkérjük a budapesti vidéki igazgatóságot, vizsgálja és hallgassa meg a csobánkai problémákat és a lehetőség szerint adjon segítséget. Mi, a brigád tagjai igen értékeljük a csobánkai hivatalvezető végzett munkáját. Éreztük, hogy hivatali problémái leküzdésében nemes, jó szándék vezet, de kellő segítség nélkül, munkáját jogos elkeseredéssel végzi.

A „falu”-brigád tagjai

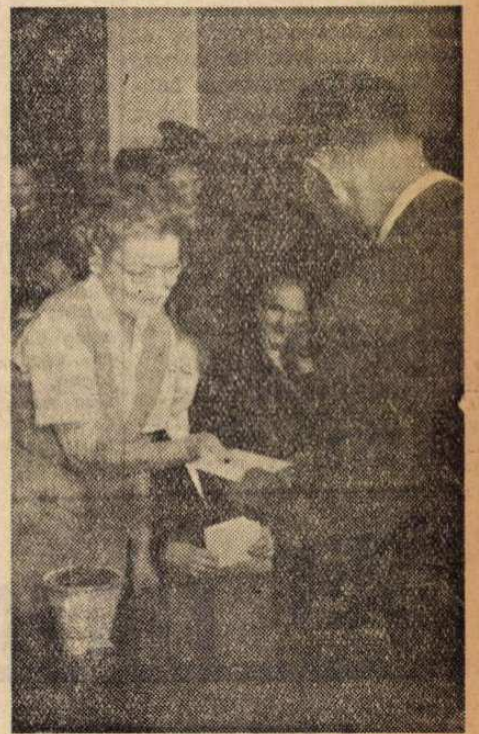
75 éves a pécsi távbeszélő szolgálat

Unnepség keretében emlékeztek meg a pécsi távbeszélő központban október 4-én a városi távbeszélő szolgálat 75. évfordulóján.

Paál József főmérnök ismertette a központ fejlődését. A hat előfizetővel kezdő központ 75 év alatt közel hat ezret te fejtődött.

Garamvölgyi Miklós, az igazgatóság vezetője jutalomban részesítette a távbeszélő szolgálat legjobb dolgozóit és János András, Solyvár László, Bauer Mária, Gaál Lenke nyugdíjas szaktársakat is. Az ünnepség után a nyugdíjasok megtekintették volt munkahelyüket és elbeszélgettek a fiatalokkal. A 82 éves János bácsi az ünnepség során nem akar hinni a szemének a fejlődés láttán. Sokat kellett magyarázni neki, míg megértette, hogyan dolgozhat a posta moderne-távirogép nélkül.

Kántor Sándor
levelező, Pécs



Gaál Lenke a pécsi távbeszélő központban 37 évet töltött. 1938-ban még a központ legjobb kezelője volt, ma már boldog nyugdíjas.

A személyes példamutatás ereje

Sok szó esik a dolgozók politikai neveléséről, fejlettségéről, munkájáról. Szó van arról a kishivatali dolgozók körében is, de olyanformán mint-ha természetes lenne, hogy a kishivatali dolgozók politikai munkát csak nehezebben tudnak végezni.

A minap, Vas megyei utam alkalmával a rábáhidvégi postahivatal vezetőjével, Bőröcz László elvtárral beszélgettem, a kishivatali emberek életéről és munkájáról. Kiderült, hogy a hivatal 1950 óta ötös minőségű, pedig a szakmai munka mellett a hivatal vezetője, a tanácsok megalakulása óta tagja a községi tanácsnak. Szakmai munkájáért már háromszor tüntették ki, a megtisztelő kiváló dolgozó címmel. Érdeklődtem munkatársai iránt. Kiderült, hogy a személyes példa, őket is vonzza. A posta dolgozói kiváló hivatali feladataik végzése mellett, a társadalmi munkában is aktívan részt vesznek.

Varga Elemér a hivatal kézbesítője, hosszú ideig mint a falu KISZ-titkára vezette a fiatalok politikai és társadalmi munkáját.

Varga Katalin külterületi kézbesítő, napi munkája során rendszeresen felhívja az emberek figyelmét a takarékos-ságra, az újságolvasásra és megvitatja velük a világ, vagy

az ország egy-egy fontosabb eseményét.

De Varga Katalin messzebbre is eljutott. A rábáhidvégi községi KISZ-szervezet vezetője választó taggyűlése öt bízta meg, hogy községük életéről a vassvári járási KISZ-bizottság küldötttervezetletén ma-dion véleményezt. Ezt a hivatal postást nagyon becsülik a faluban; nemcsak a jó postai szolgáltatásokért, hanem azért a munkáért is, amit a falu társadalmáért végeznek.

Mindig jóleső érzés dicsőő szavakat hallani postás dolgozókra. A szakszervezeti szervezet is sokat tehetnek azért, hogy egyre többen legyenek azok, akikről szeretettel és büszkén beszél a lakosság.

Török Mihály

POSTÁS DOLGOZÓ

Megjelentek havonta. Kiadja a Postások Szakszervezete

Felolós kiadó:

Besseny Miklós

írókár

Szerkesztő a szerkesztő bizottság.

Felolós szerkesztő:

Trencsényi István

Szerkesztőség Budapest XIV.,

Chazár András u. 13. sz.

Telefon 428-777

Megjelentik 20 000 példányban.

Szakra Lapnyomda, Budapest

Nyerjük meg mindenkit a rendszeres önművelésnek

Nap mint nap százezer formában, ezerféle kérdéssel és problémával találjuk szembe magunkat, amelyet szeretnénk megismerni, amelyre választ akarunk kapni, mert a tudás szebbé, tartalmasabbá, gazdagabbá és boldogabbá teszi életünket.

Az iskolai befejezésével meg távolról sem merítettük ki a tudomány és művészet nagy kincsét. Felnőtt korban derül ki, hogy a mindennapi munkánk mennyi közzegadottsági, jogi, társadalmi, szakmai gyakorlatra és kulturális ismeretre van szükség.

A szakszervezetek kulturális nevelőmunkájának éppen az egyik legnagyobb és legszebb feladata, hogy igyekezzék a dolgozók általános és szakmai műveltségét szélesíteni, és ezirányú igényeit magas színvonalon kielégíteni.

A postás szabad akadémia 1959–60-as tanévének sikerei azt bizonyítják, hogy a tudományokkal és művészetekkel való ismerkedésnek ez a formája, jó megoldás tudásunk, ismereteink gyarapítására. Üzemünkben az elmúlt év 38 hallgatójához viszonyítva, az 1960–61 tanévre 56 dolgozó iratkozott be rendszeres hallgatóknak, akik közül többen két szakra is járnak. Nagyon megkedvelték és lelkesednek az előadások iránt nálunk a géptermi dolgozók, akik a rendszeres önművelés érdekében arra is vállalkoznak, hogy az állandó látogatást esetenként szolgálat-cserével oldják meg. Nem tapasztalható ez más üzemrészek dolgozóinak körében. Talán azért, mert nem volt elég ismertetve és így az akadémiai előadásokra első sorban azok jelentkeztek, akik már tavaly megismer-

kedtek az ismeretterjesztésnek ezzel az igen népszerű formájával és tapasztalták előnyeiket. Már pedig érdemes megnyernünk a rendszeres önművelésnek másokat is, hiszen a művelt ember ham-

rabb megtanulja szakmájának új titkait és könnyebben végzi munkáját, mert megérti a mindennapi események közötti összefüggéseket.

Kinczel Ilona
Központi Távirada

Kulturális hírek

A nyíregyházi művelődési otthon gyermek színjátó csoportja szorgalmasan készül a novemberben sorra kerülő előadásra, amikor a közös műsort rendeznek a XII. sz. általános iskolával.

A szombathelyi művelődési otthon gyermek-szakkörre kiállításra készülnek, ahol a kézimunka-, ezermester-, rádiós- és modellező szakkörben tevékenykedők munkáit mutatják be.

A népszerű szombathelyi postás színjátó együttessel az OTP-vel közösen megrendezésre kerülő takarékosági ankétokra készül. Az ankétokat a járási székhelyeken és Szombathelyen rendezik meg.

November 4-én került sor a szegedi híradástechnikai előadásorozat második előadására, amikor is dr. Makai Lajos egyetemi adjunktus „A detektoros rádiótól a korszerű tranzistoros rádióig” címmel tartott előadást. Előadás után bemutatták a „Hogyan működik a rádió” című filmet.

Megyebizottságaink, alapszervezeteink figyelmébe ajánljuk, hogy a budapesti postás szabadakadémia bármely előadását, előzetes kérés alapján, magnetofonszalagon, a szalag árának térítése mellett, a kultúrnevelési és agitációs propaganda osztály megküldi az alapszervezeteknek.

Mit olvassunk?

A postás szakszervezeti könyvtárakhoz érkezett legújabb könyvek:

Bárány Tamás:
APÁTLAN NEMZEDEK. (Regény)
Cselekménye 1940-ben, egy gimnáziumi érettségi bankettjén indul és a 10 éves találkozóhoz fejeződik be. Hősei a 10 év értelmiségi sorsát példázzák.

Berkesi András:
BUNKER. (Kisregény)
1945-ben az ostrom utolsó napjaiban egy budai ház alá temetett övvel rendelkező ember tartózkodik, akit regóta összefűznek a szerelem, a barátság, vagy a gyűlölet szálai. Az idegtergő várakozásban a remény és halálfelelem végtelen óráiról szól a kisregény.

Keller Andor:
BAL-É-ÉS PÁHOLY. (Regényes életrajz)
Az író színes, szórakoztató jelenetekben, anekdotákban mutatja be hőseit, Beöthy Lászlót, Rákosi Sándor fiát.

Passuth László:
SARKANYFOG. (Történelmi regény)
Az író újabb történelmi regénye a XVI. század utolsó éveiben játszódik le Erdélyben, Kalandokkal, szerelmekkel átfűtött kétértelmű regény.

Sádsi Sándor:
BOLDOG HAJLEK.
A postások körében is igen népszerű író legújabb regényében egy megrögzött történet kerül előtérbe, ahol hol talál mendedéket, boldog hajlékot az árva, aki már 14 éves korában gazdag embereknek való gondokkal áll a világban. A regény, mint Sádsi minden műve, valódi, realista életábrázolás, s az író kedves gyermekiroalmi emléke.

Szilágyi Lajos:
BUJKAL A HOLD.
Az 1956-ban disszidált soproni erdőmérnök hallgatók egy csoportjának kanadai sorsáról ad mozgalmas képet ez a regény. A történet háttérében, az idővel és a messzeséggel is dacolva szerelme húzódik végig.

Thunni de Vries:
Dr. Fráter Béla-Borsodi Albert:
POSTAI ÜZEMEK GAZDALKODÁSÁNAK ELEMELI.

A könyv a szakszervezeti könyvtárakból is kölcsönözhető!
Horváth Jenő:
BEVEZETÉS A LEVELEZÉSI ISMERETEKBE.
A korszerű gyakorlat alapján összeállított könyv a vállalatok és hivatalok adminisztrációját, levelező munkájához nyújt segítséget.

Eva Lips:
KÖNYV AZ INDIÁNOKRÓL.
Eva Lips berlini etnológus könyve hamis romantika nélkül ír az indiánokról.

Váli Dezsőné:
SZÁMOLJUNK EGYÜTT.
A könyv arra ad választ, hogyan segítse a szülő az általános iskolai I–IV. osztályba járó gyermekét.

KÉPKIÁLLÍTÁS

A Rádióműszaki Hivatal szakszervezeti bizottsága november elsőjén, a hivatal amatőr-fényképezésének képeiből kiállítást rendezett. A kiállítást a fényképezők szorgos kezemunkája jellemezte.

A hivatal folyosóin elhelyezett képek két hétig színesen, hangulatosan emlékeztettek a nyári élményekre, a romantikus tájakra, családi együttlétekre és a munkahelyeink mindennapi életére.

Itt a sportkörti taggyűlések ideje

Az időjárás már terembe parancsolja a sportolókat. Bár egy-két sportág részben dacolnak az időjárással, és továbbra is a szabadban úzik kedvenc sportjukat, lassan kihaltak lesznek a sportpályák és benépesülnek a jégpályák, a havas hegyoldalak.

Ez az időszak a legalkalmasabb arra, hogy előkészítsük az 1961-es sportév sikerét. Legjobb módszer az, hogyha a tél folyamán rendszeressé válnak a szakosztályi értekezletek és a sportkörti taggyűlések. Ezzel nemcsak a versenyzők maradnak együtt a „holtidényben”, hanem fejlődésük töretlenül emelkedhet. Helyes, ha sportkörünk és sportszervezetünk megelégedően felkészülve elemzik eddigi munkájukat, és arról beszámolnak a taggyűléseken. A sportkörti taggyűlések után pedig, klubnapokon, vagy más rendezvényeken elbeszélgetnek az őket anyagilag és erkölcsileg támogató üzemi dolgozókkal, szurkolókkal.

Sokan emlékeznek arra, hogy egy-egy sportkörti klubdelután helyes megszervezésével milyen jó hangulat alakult ki sportolóink között, és milyen vidáman nézték a többi sportolók az egyes tréfas játékok és versenyek eredményeit.

Az idősebb és tapasztalt sportvezetők, edzők és nevelők, ebben az időszakban tovább mélyíthetik kapcsolatukat versenyzőikkel. Helyes, ha a sportvezetők találkoznak a fiatal versenyzők szüleivel is, és megbeszélnek velük a versenyző eddigi munkáját, magatartását és tanulmányi eredményeit.

Sportkörünk 1960-ban is számottevő sikereket könyvelhetnek el. Most, a sportkörti taggyűléseken, szakosztályi megbeszéléseken és az egyéni beszélgetéseken, tovább fejleszthetjük az 1961-es év eredményeit.

Török Mihály

TORNA

Női tornászcsapatunk X. 12–13-ig a Szovjetunióban szerepelt. A vendéglátók a kijevi és charkovi Avant Gard sportegyesületek voltak. Tornászainkat rendkívül szívesen fogadták és változatos programban volt részük. A város nevezetességeinek megtekintésén kívül ellátogattak néhány üzembe is, ahol beszélgettek a dolgozókkal és alkalmuk volt megismerni a szovjet ipar magas fejlettségét.

Tornászaink a nagyszerű vendéglátást igyekeztek meghálálni azzal, hogy a versenyeken várakozáson felül jól szerepeltek és szép sikert arattak. Bár az összetett versenyt mindkét városban — minimális különbséggel ugyan — a helyi csapat nyerte, a szerenkenti versenyben tornászaink négy első helyet szereztek.

Tornászcsapatunk szinte kizárólag 17 éven aluli versenyzőkből állt és közülük is kiemelkedett Papp Judit, Hidegkuti Jolán és Makrai Katalin.

NŐI KÉZILABDA

Befejeződött az 1960. évi kispályás kézilabda bajnokság. Női kézilabda csapatunk az átszervezés következtében (megszűnt a nagypálya) a kispályás bajnokságban vett részt. Sajnos, a

Gyárfás Irén
levelező, Budapest

MOZGÓBUSZON

Amikor a város már alszik, akkor kezdődik a budapesti Rótk Szilárd utcai hírlapelosztóban a komoly munka. A zöld postás-buszok egymás után innen indulnak az ország különböző tájai felé, hogy elvigyék a nyomtatott betűt és a híreket az embereknek.

Az autóbusz indulása után Turán István menetvezető, Olasz Rezsőné és Csáki László szorgos munkához kezd. Kötetelgik a hírlapokat, s mire Székeshérvárra érünk, már kész is a fehérvári zárlat. Farkas Gyula gépkocsivezető megosztott mozdulattal indítja tovább gépkocsiját és éjjel 2 óra 50 perckor Veszprémben leállják a zárlatot. Utána a három

mozgópósta a hajnali 4 óra 25 perces vonattal visszaindul Budapestre. A gépkocsik pedig Veszprém és Tapolca között mozgószerelvényt teljesít.

Egyszerű mindennapi munka ez és a veszprémi vagy más vidéki olvasó ember talán nem is tudja, milyen megfeszített és fáradtságos munkával jutott el a reggelije mellé az újság. Jó lenne, ha egy kicsit többet törődne ezekkel a dolgozókkal a szakmai vezetékek és a szakszervezeti vezetők is. Van olyan problémánk, amiket meg kellene oldani. Például a kocsik fűtését. Bizony nem kellemes dolog a hideg autóbuszban dolgozni és dideregni.

T-K



sített első csapat jobb teljesítményt fog nyújtani.

FÉRFI KÉZILABDA

Csapatunk a Bp. I. osztályban a 3. helyen végzett. Ezzel az eredménnyel jogot szerzett arra, hogy részt vegyen az NB II-be jutásért kiírt osztályozó mérkőzéseken. Csapatunk a kaposvári csoportba került és ott a Kaposvári Honvéd, Zalaegerszegi Dózsa, Ceglédi Építők és a Szombathelyi Cipőgyár csapataival játszott. Annak ellenére, hogy csapatunk veretlenül végzett, nem sikerült az első helyet megszerezni, mert jobb gólarányával a Kaposvári Honvéd lett az első. Csapatunk szereplésével — annak ellenére, hogy most nem jutottak fel az NB II-be — elégedettek lehetünk. Minden játékos megette a kötelességét, jól játszottak és a győzelmük csak azon múlt, hogy a hazai pálya és a hazai közönség nagy előnyét nem tudták leküzdeni.

KERÉKPÁR

Befejeződött a kerékpáros versenyidény. A hegyi bajnokságban — hasonlóan az előző évhez — ez évben is igen szépen szerepeltek versenyzőink. Az első helyen végzett Budapest I. csapatában Benkő a 3. helyre került, Budapest II. csapatában Széll és Richter szerepeltek versenyzőink közül.

Az 1960/61-es budapesti asztalitenisz-bajnokság november 21-ével kezdődött. A bajnokságra 30 üzemi csapat nevezett be, körülbelül 150 fővel.

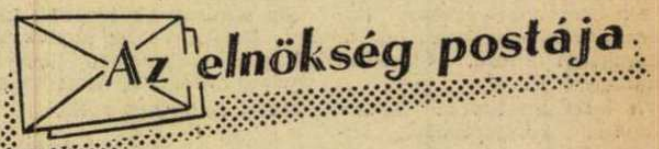
A budapesti labdarúgó-bajnokságban az első csoportnál még nem fejeződtek be a küzdelmek. Jelenleg a József távbeszélőüzem áll az élen.

A II. csoport eredményei: 1. Budapest 4-es hivatal 16 pont, 2. Kőbánya Építési Osztály (18), 3. Hírlapüzem (18), 4. Lágymányos-üzem (11), 5. Krisztina-üzem (7), 6. Újpest 1. sz. hivatal.

A Budapest 62. sz. hivatal viszályt vezet.

A labdarúgó évszázad díjkiosztó ünnepsége 1960. december 3-án este 7 órakor lesz a Benczur utcai művelődési otthonban.

A tekebajnokság küzdelmei még folynak. Jelenleg a Budapest 62. sz. hivatal A-csapat vezet. A tekezők az évszázad díjkiosztó ünnepségükre 1960. december 10-én este 7 órakor rendezik meg a Benczur utcai művelődési otthonban.



Bócsai Balázs né szaktársnót, a nagykörűsi postahivatal dolgozóját, üzemi baleset érte és kórházba került. Leveleiben megírta, hogy a baleseti jegyzőkönyvet a kórházi ágyon írták vele alá és akkor fájdalmi következtében nem tudta átadni az általa aláírtakat, amely szerint a balesetet egyedül őt terheli a felelősség.

Panaszát megvizsgáltuk. Az történt, hogy a baleseti jegyzőkönyvet — sajnos! — nem a dolgozó bevonásával készítették el, hanem közvetlenül a baleset megtörténte után, a nagy ijedség hatása alatt elejtett szavakból állították össze és az így készített jegyzőkönyvet, a kórházi ágyon írták alá.

Intézkedésünkre, a hivatali bizottsági megbízottja a jegyzőkönyvet vett fel. Bócsai Balázs né szaktársnót, az új jegyzőkönyv felvétele után teljesen megnyugodott és megköszönte, hogy a szakszervezet panaszát a helyszínen kivizsgálta és segítséget nyújtott.

Garassy Margit, nyugalmazott postafőellenőr (Török-szentmiklósi), munkaviszonyát 1960. július végével szüntette meg a debreceni postaigazgatóság. Senki nem figyelmeztette arra, hogy nyugdíját az SZTK illetékes alközpontjánál kell igényelni. Ezt csak akkor tudta meg, amikor nyugdíját a szolnoki SZTK alközpontnál szorgalmazta. Ennek következtében igénylését csak október hónapban nyújtotta be, nyugdíját ezért csak no-

vember végén kaphat. A hanyag, vagy tudatlan ügyintézés következtében tehát négy hónapon át ellátás nélkül maradt.

Nem tettük volna szóvá a sajtó nyilvánosság előtt a fenti esetet, ha egyedülálló lenne. Sajnos nem az. A nyugdíjazások során, az illetékesek sokszor elmulasztják, pedig kötelességük lenne, figyelmeztetni a távozó dolgozót arra, hogy jogait miképpen és hogyan kell érvényesítenie. Márpedig az a mulasztás a nyugdíjba menők „húsbába” vág. Az ebből eredő késelelem nemcsak azt eredményezi, hogy az érdekeltek csak később kapják meg nyugdíjukt, hanem az is előfordulhat, hogy a három hónapon túl igényelt időre egyáltalán nem kap nyugdíjat.

Ugy látjuk, hogy a fenti és a hozzá hasonló esetek szükségessé teszik, hogy szóvá tegyünk az ilyen lélektelen ügyintézés.

Száló Pálné és Kiss György né kézbesítő szaktársnók (Zebegény) leveleikben megírták, hogy a részükre már több hónapja esedékes illetményeszerzőt nem kaptak meg, pedig a hivatal vezetője már az esedékesség időpontjában elküldte az igénylést az igazgatósághoz.

A szakszervezet intézkedése alapján a Budapesti-vidéki postaigazgatóság vezetőjének közbelépése volt szükség. A dolgozók azóta megkapták a jogosan járó egyenruhákat. Felvetődik a kérdés, miért volt szükség erre a közbelépésre?



A KISZ-KONGRESSZUS ELŐTT

Szerte az országban, a fiatalok nagy szeretettel, munkával és lelkesedéssel készülnek a Magyar Kommunista Ifjúsági Szövetség I. kongresszusára.

A KISZ-vezetőségválasztó taggyűléseken, ahol értékeltek az alapszervezetek eddigi végzett munkáját, határozatokat hoztak munkájuk továbbfejlesztése érdekében is. Ezeket a taggyűléseket az jellemezte, hogy a szakszervezeti vezetőségek is nagyobb figyelmet fordítottak az ifjúság nevelésére a KISZ erkölcsi, szervezeti és anyagi kérdéseivel kapcsolatos feladatok megoldásának segítésére.

A József távbeszélő-üzem szakszervezeti bizottsága legutóbb a KISZ-vezetőséggel karöltve együttes ülést tartott.

Szaktanácsadó-utánpótlás

A műszerész-szakcsoport vezetősége elhatározta, hogy a még jobb és tartalmasabb szaktanácsadó-utánpótlás előkészítése érdekében összehívja az érettségizett műszerész-tanulókat, amikor is a hivatásukkal — munkájukkal és tanulással — kapcsolatos dolgaikat megbeszélhetik. Ezen a tanácskozáson szó kerülhet a

Ezen a megbeszélésen a KISZ-szervezet jelentős munkát vállalt a kongresszus tiszteletére. Vállalták, hogy az „okosok” brigádja elkészít egy vizsgáló-áramkört, az összekötő-keresők vizsgálatához. Ennek az a célja, hogy időben észrevegyék, ha egy-egy áramkör meghibásodna, így kevesebb munkával helyre lehet hozni a hibát. Vállalták a fiatalok, hogy a Fehérneműgyárban levő alközpont jóságfokát növelik, hogy ezzel az üzem távbeszélő-szolgáltatását az eddiginél jobba tegyék. Vállalták azt is, hogy a vezetők a fiatal dolgozókkal elbeszélgetnek a szakszervezet eddigi tevékenységéről, és ismertetik mind a helyi, mind az országos eredményeket.

a fiatalok világnézeti problémáiról, eddigi munkájukról és jövőjükről.

A jövővel kapcsolatos megbeszélések nagyon érdeklik a fiatalokat. Főként a második ötéves terv műszaki feladatai, mert akkor már ők is tevékeny résztvevői lesznek a tervük teljesítésének.

50 MÁZSA BURGONYA

Nemrég történt, hogy Gondos István, a Budapest 78-as mozgópósta osztályvezetőjének javaslatára a hivatali kizsolt elhatározták, hogy bővítik mezőgazdasági ismereteiket, és segítségére lesznek valamelyik termelőszövetkezetnek.

A gondolatot tett követte. A Divatcsarnok lányával szövetkező harmincan felkeresték a győmrői Petőfi Tsz-t.

Egyik szabadnapjukon segítettek a termelőszövetkezetnek az őszi betakarításban. Munkájuk eredménye 50 mázsa burgonya volt. A jól végzett munka után — mint ahogy ez már lenni szokott — jó étvágyal fogyasztották el a vendégeket, és utána a termelőszövetkezeti tagokkal ismerkedtek.

T. M.